

Het getal 15.800

Op de afdeling kwasten worden penselen gemaakt van een hoge kwaliteit met de merknaam "Staalmeester". Die kwaliteit zit niet alleen in het vakmanschap waarmee de medewerkers de penselen samenstellen maar ook in de kwaliteit van de haren. De haren komen van speciaal hiervoor gefokte varkens uit China. De haren zijn genoemd naar de streek waar de varkens worden gehouden. De beste haren komen van het Chungking varken uit de Chungking regio (zie foto).



Daarnaast zijn er nog haren uit de regio Hankow en Tsingtao. De varkens kunnen het best worden vergeleken met de bij ons meer bekendere hangbuikzwijntjes. Als de haren worden "geogst" dan is dat met de haarwortel er nog aan. Dat is belangrijk zodat de haren later in het penseel een goed houvast aan elkaar hebben. De haren worden allemaal met de hand bewerkt en gesorteerd (zie foto).



Om een penseel te maken hebben we een bepaald gewicht aan haren nodig. Het haarmengsel dat wij

gebruiken bestaat voor 5 tot 10% uit varkensharen. De overige haren zijn van kunststof, voornamelijk polyester.

De varkensharen hebben een lengte van 51 of 57 mm, dit is afhankelijk van het soort penseel waarin ze verwerkt worden. In 2018 zijn in totaal 151.462 penselen gemaakt waarbij het haarmengsel in verschillende kleuren is gebruikt.

Net als bij het koken of bakken gebruiken wij ook een recept om penselen te maken. Dat recept bepaalt hoeveel gram haar er in een penseel gebruikt mag worden. In een penseel maat 16 zit bijvoorbeeld 3,6 gram aan varkensharen, in de maat 20 is dit 5,6 gram en in maat 24 zelfs 11 gram. In 1 gram haar zitten 780 individuele haartjes. Dat is bij elkaar een heleboel haar.

Als we al die haartjes achter elkaar leggen krijgen we een totale lengte van **15.800** kilometer aan haren. Laat dit nou de afstand zijn die je moet overbruggen om te komen in Xu Jixiang ... China.

John Reijnders,
redactielid

Medewerkersonderzoek 2019

Vixia is aan het veranderen. Het MT wil graag weten hoe de leidinggevenden en de stafmedewerkers tegen deze verandering aankijken.



Een Medewerkersonderzoek is een goed middel om daar inzicht in te krijgen. Het MT heeft Effactory opdracht gegeven dat onderzoek uit te voeren.

Eind november ontvingen alle leidinggevenden en stafmedewerkers via de mail een vragenlijst met 87 vragen. 75% deed mee, dat is een mooie score. Als je het onderzoek van nu vergelijkt met 2015, kun je zien dat het beter gaat bij Vixia.

Meer mensen hebben het naar hun zin en willen zich echt inzetten voor Vixia. Zorgpunten zijn er ook.

Medewerkers zien dat het MT meer informatie geeft en ze kennen de MT-leden ook beter. Maar ze vragen zich nog steeds af of het MT wel weet wat er speelt op de werkvloer. En medewerkers willen meer duidelijkheid.

Effactory presenteerde op 18 december en 23 januari de resultaten van het onderzoek aan deze groep medewerkers.

Aan de slag!

Het is belangrijk dat we ook echt wat doen met het onderzoek. Maar we kunnen niet alles tegelijk. Welke punten pakken we samen op? Welke ideeën hebben de betrokken medewerkers? Hiermee gaan we de komende maanden aan de slag. We houden jullie natuurlijk op de hoogte!

Lilian Klunder,
Hoofd HRM

Wat gaat er volgens het onderzoek goed bij Vixia? Effactory vertelde het volgende:

Wat voor tips zijn er, wat zou beter kunnen?

Verbeterpunten Vixia

Als je Vixia één tip zou mogen geven, wat zou dat dan zijn?

"Een tijdige en duidelijke communicatie die door alle medewerkers begrepen kan worden. Een luisterend oor hebben voor de bevindingen van de medewerkers en het toelichten waarom en waarvoor acties ondernomen dienen te worden."

"Luisteren naar de werknemer en als er iets is, niet alles op zijn beloop laten gaan maar tijdig optreden. Dat houdt de werksfeer prettig om in te werken."

Wat ervaar je als belangrijkste knelpunt in je werk?

"Geen duidelijkheid voor de toekomst waardoor ik soms ontmoedigd word."

"Veel woorden maar weinig (effectieve) daden; de verandering(en) inzetten betekent "doorpakken", en dat mis ik (...)"

Trotpunten Vixia

Waar ben je het meest trots op binnen Vixia?

"Dat het sociale gebeuren weer terug is. Er is persoonlijke aandacht voor de medewerkers en dat wordt enorm gewaardeerd."

"Dat we het mogelijk maken dat 800 mensen met een arbeidshandicap zinvol aan de slag zijn!"

Wat maakt het werken bij Vixia leuk?

"Het samenwerken met mensen met een beperking. Hoe iedere medewerker probeert zijn best te doen naar eigen capaciteit."

"Zingeving!
Het werk wat ik mag doen voegt iets toe en dan geeft een heerlijk gevoel. Medewerkers ondersteunen, richting geven en enthousiasmeren en dan ook zien dat het vaak een positief effect heeft. Hoop dit nog een poos te mogen blijven doen."

VIXIA

VIXIA

Uitdiensttredingen

Januari

Mevrouw S.M.F. Asselmans
Mevrouw Y.M. Rutten

Reshare
Diversen Productie

Overleden

Mevrouw E.J.P. Storms-Hendriks

Kwasten

Mevrouw M.J.L. Hoedemakers-Smitsmans

Diversen Productie

Speerpunten VEILIGHEID 2019

In 2018 hebben we de hoofdlijnen RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie) geactualiseerd en onafhankelijk laten toetsen. Het Plan van Aanpak is opgesteld en een nieuwe basis is gelegd. In 2019 gaan we hier verder op doorpakken en vanuit de afdeling KAM zijn de volgende speerpunten opgesteld:

1. Bedrijfshulpverlening (BHV)
2. Ongevalse- en incidentmelding
3. Gevaarlijke stoffen (inclusief hoe te handelen als je zwanger bent)
4. Persoonlijke beschermingsmiddelen
5. Machineveiligheid

In MENSenWERK zal vanaf het aprilnummer telkens aandacht worden besteed aan één van bovengenoemde onderwerpen.

Het belang van veiligheid op de werkvloer willen we vanuit KAM nogmaals heel sterk benadrukken. Iedereen heeft het recht op een veilige werkplek en de plicht om veilig te werken. Hier moeten we samen stap voor stap aan werken.

In MENSenWERK nummer 2 van 2018 staan de 10 gouden principes veiligheid, gezondheid en welzijn. Wat waren ze ook al weer?

1. Werkplekken zijn schoon en opgeruimd
2. Vloeren zijn schoon en looppaden zijn vrij van obstakels
3. Alle voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen worden gebruikt
4. Onze machines en gereedschappen zijn veilig en worden alleen gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn
5. Werkvoorschriften en werkinstructies worden op de juiste manier toegepast
6. Werken onder invloed accepteren wij niet
7. Vluchtwegen en brandblusmiddelen zijn altijd toegankelijk
8. Onveilige situaties melden we aan de leiding; zij nemen verder actie als dat noodzakelijk is
9. (Verkeers)regels en signalisaties binnen en buiten het gebouw worden gerespecteerd
10. Gevaarlijke stoffen gebruiken we alleen indien noodzakelijk en veilig toepasbaar



Bij twijfel kennen we het principe **“STOP, DENK NA & VRAAG”**. Dit betekent dat bij twijfel de leidinggevende en zo nodig andere deskundigenkennisdragers erbij gehaald worden. Samen bepalen zij dan hoe het werk goed en veilig uitgevoerd kan worden.

Samen werken aan veiligheid, dan komen we er wel!

KAM wenst jullie een productief en veilig 2019 toe.

Han Pittie

Werkbezoek

Op 5 december van vorig jaar bracht de werkleiding van wijkbeheer Sittard-Geleen een bezoek aan Vixia intern.

Na een inleidend woord van Ralph Hennes volgden een lunch en een rondleiding.

Na afloop waren er veel enthousiaste reacties. Dit bezoek is tekenend voor een goede samenwerking. Er wordt met trots gesproken over het partnerschap tussen de gemeente en Vixia.

Marion Rouwette



Koppengeld

Jaarlijks krijgen afdelingen het zogenaamde “koppengeld” om een afdelingsactiviteit te organiseren.

Richarda Engelen is dit jaar met 2 groepen naar Down Under geweest op de markt in Sittard. Zij vertelt hier het volgende over: “Zoals ieder jaar gaan we op aanvraag van de medewerkers zelf naar dit restaurant.

Bij Down Under zijn de tafels altijd feestelijk aangekleed en maken ze voor grotere groepen schalen met een uitgebreide diversiteit van hun lunch specialiteiten.

Heerlijk verzorgd en in mooie kleren, echt feestelijk, schuiven onze medewerkers aan tafel en vertoeven we daar een uurtje of drie. Het personeel gaat fantastisch om met onze

medewerkers en onze medewerkers hebben geweldig gezellige uurtjes op de Sittardse markt.

We krijgen daar ieder jaar de complimenten hoe gezellig de twee groepen zijn. Twee groepen moet ik maken gezien de hoge animo om mee te gaan.

De kwaliteit van het eten is heel goed vandaar ook dat mijn mensen nu alweer gevraagd hebben om ook komend jaar hier weer te reserveren.”

Jeanette van Geneijgen is met haar team op 14 december naar restaurant Grenzenlos in Tüddern geweest. Ook voor hun was het een geslaagde en heel gezellige avond met, niet geheel onbelangrijk, prima verzorgd eten.

Jo Koster, redactielid

