



Wij **SLAGEN** samen

Personeelsblad Vixia
Jaargang 5 - nummer 1, februari 2019
w: www.vixia.nl
e: personeelsblad@vixia.nl

MENSenWERK

De kop is eraf

We hebben een frisse start gemaakt in dit nieuwe jaar. De kop is eraf.



Onze collega's hebben in productiehal 2 meteen in dit nieuwe jaar de mouwen opgestroopt en zijn aan de slag gegaan met het opknappen van het kantoor van onze teamleiders.

Vanaf februari gaan we er voor zorgen dat de verschillende werksoorten duidelijker te zien zijn als je in de hal rondloopt. Tevens wordt de hal sfeervoller aangekleed.

Niet alleen de inrichting maar ook het werk in de productiehallen verandert behoorlijk. En dat zal de komende maanden nog wel zo blijven. Onze opdrachtgevers willen graag dat we meedenken en ook dat we het productiewerk

aanpassen of andere activiteiten uitvoeren. We denken altijd mee en als het enigszins kan, passen we ons op de wensen van de opdrachtgevers aan. Dat vraagt van ons vaak wat aanpassingsvermogen en het kost even tijd voordat we weer gewend zijn aan het nieuwe werk of de nieuwe werkwijze. Maar tot nu toe lukt het steeds. We werken op die manier plezierig samen met onze opdrachtgevers en we hebben steeds genoeg werk voor iedereen.

Onze mensen buiten de deur hebben ook meer dan genoeg te doen, ondanks het winterse weer. Zowel voor de gemeenten als voor onze private opdrachtgevers. Onze mensen werken momenteel in het natuurgebied "de Brunsummerheide" en natuurgebieden rondom Sittard. Onze postbezorgers bezorgen door weer en wind dagelijks brieven van onze klanten.

In dit nieuwe jaar gaan we de samenwerking met de collega's van het participatiehuis verder verstevigen. We zorgen dat de mensen die nu nog aan de kant staan ook een plek krijgen. Om te werken, om te leren en te ontwikkelen. We zetten onze werkplekken gezamenlijk in, binnen de verschillende gebouwen van Vixia en ook daarbuiten zoals bij openbare ruimte, schoonmaak, bij PostNL, Business Post of bij de Voorzorg. De meeste collega's van de



participatiewet zullen voor een korte periode meewerken maar er zullen ook collega's zijn die blijven. Zo zorgen we samen dat het werk gedaan wordt en dat iedereen persoonlijk ook weer een stap verder komt.

In deze MENSenWERK blikken we nog even terug op onze eindejaarsactiviteit en vind je weer de laatste informatie over onder andere het medewerkersonderzoek, nieuws van de Personeelsvereniging, de OR, Kom'mit en meer.

Veel plezier weer met deze MENSenWERK!

*Marion van Limpt,
directeur*

Nieuwjaarsdiner wijkbeheer

Op vrijdag 4 januari was er een gezellige samenkomst van medewerkers die werken in de wijken van Sittard-Geleen, Beek en Stein. Deze laatste 2 waren er voor het eerst. Dit is het gevolg van een verdergaande samenwerking die in 2018 is opgestart. Ook waren enkele wethouders aanwezig.

In haar toespraak blikte onze directeur Marion van Limpt terug op het jaar 2018. Dieptepunt in 2018 was het overlijden van een aantal van onze medewerkers en collega's. Gelukkig was er ook genoeg positief nieuws om op terug te kijken.

Als voorbeeld noemde Marion de goede samenwerking met de gemeenten, het op een positieve manier in het nieuws komen en het geslaagde bedrijfsuitstapje.

Ook wethouder Leon Geilen keek terug op een positief jaar. Vooruitkijkend naar 2019 gaf hij



aan dat er gekozen is voor een ander niveau van groenonderhoud. Tot nog toe voerde de gemeente het onderhoud van de openbare ruimte op vaste tijden uit. Het komende jaar wordt er niet meer volgens een vaste planning gewerkt maar wordt er gekeken hoe het groen (hagen, gazons, onkruid) erbij staat. Pas als dit beeld niet meer klopt met het gewenste

beeld van de gemeente wordt er onderhoud uitgevoerd. Dit kan leiden tot onbegrip bij de burger, wat mogelijk discussie met de medewerkers in het wijkbeheer oplevert. Hij gaf het advies om dan altijd rustig te blijven en te verwijzen naar de leidinggevende.



Na de nieuwjaarswensen volgde een heerlijk diner. Er was keuze genoeg en iedereen heeft genoten.

Marion Rouwette

De (opleidings)spreuk van februari:

Je kunt de tijd die je gebruikt om te klagen
ook benutten om er iets aan te doen.

Eindejaarsbijeenkomst 2018

Donderdag 13 december is het weer zover. Veel Vixia-medewerkers komen naar het bedrijfsrestaurant om aanwezig te zijn bij de eindejaarsbijeenkomst.



Een bijeenkomst die in 2016 voor het eerst plaats vond en inmiddels al weer voor het derde jaar op rij wordt georganiseerd. En met succes! Ondanks het gegeven dat we als Vixia steeds minder medewerkers hebben, wordt het toch steeds drukker.

De opzet is gelijk aan die van vorige jaren. In haar openingswoord bedankt Marion van Limpt



alle medewerkers voor hun inzet. Daarna worden de bezoekers getrakteerd op wafels, kerstbrood, ovenhapjes, koffie, thee en frisdrank. Dit alles vakkundig geserveerd door onze leidinggevenden en de medewerkers van de stafdiensten.

Uiteraard ontbreekt ook de inmiddels traditionele tombola niet en kunnen tientallen prijswinnaars een kadootje ophalen bij de kerstman.

Een aantal Vixia-medewerkers laat zien en horen dat ze muzikaal talent hebben en zorgen met hun live optredens voor veel enthousiaste reacties.

Dj. Sjeng verzorgt ook dit jaar de muziek en weet zelfs de kerstman op de dansvloer te krijgen.

We kijken terug op een gezellige, goed georganiseerde middag die vast en zeker in 2019 een vervolg krijgt.

Jo Koster,
redactielid

Sinterklaas

Al heel wat jaartjes komt Sinterklaas met zijn Pieten naar Vixia.

Overall maken ze een praatje, laten ze medewerkers liedjes zingen en trakteren ze op pepernoten en ander snoepgoed.

Om Sinterklaas te bedanken voor zijn trouwe bezoeken kreeg hij dit jaar van de afdeling facilitaire dienstverlening zelf een kadootje aangeboden in de vorm van een mooie, ingelijste foto.



Ger Poels

Een van de smaakmakers tijdens de eindejaarsbijeenkomst van Vixia was Ger Poels. Ger werkt al sinds 1999 bij Vixia waarvan de meeste jaren bij de afdeling verpakking. Ook dit jaar slaagde Ger erin om met een live optreden een polonaise in gang te zetten. Reden voor de redactie om Ger eens een paar vragen te stellen.

Ger, wanneer ben je met zingen begonnen?
Ik zing vanaf mijn zevende. Ik ben thuis opgegroeid met muziek, vooral met de liedjes van Johnny Hoes. Later ben ik fan geworden van Frans Bauer en ben ik zijn liedjes gaan zingen.

Wat spreekt je zo aan in hun liedjes?
Hun liedjes geven me inspiratie en ze vertellen ook mijn levensverhaal. Ik herken me in veel van hun teksten.

Ben je nog zenuwachtig voor een optreden?
Nee, als mijn stembanden goed opgewarmd en los zijn dan ga ik ervoor. Ik doe dat door voor een optreden goed te gorgelen.

Heb je veel optredens?
Ongeveer 4 per jaar. Ik treed wel al 13 jaar op tijdens de braderie die in Geleen gehouden wordt op Koninginnedag nu Koningsdag. Het is nu de tweede keer dat ik bij Vixia heb gezongen en voor de rest kom ik als ik gevraagd wordt.

Afgezien van het zingen doe je nog iets wat de moeite van het vermelden waard is.

Ja, ik spaar lipjes van blikjes voor mijn buurvrouw. Zij maakt daar handtassen van. Daarnaast verzamel ik draaidoppen van flessen en potjes.

Waarom doe je dat?

Plastic doppen zijn geld waard. Althans voor de opleiding van blinde geleidehonden. Het KNGF dat deze honden traint ontvangt een vergoeding voor elke kilo dopjes.

Hoeveel dopjes zijn er nodig om 1 hond op te leiden tot blinde geleidehond?

Dat zijn er heel veel. Daarvoor moeten 11.000.000 (11 miljoen) dopjes worden ingeleverd.

Weet je hoeveel dopjes jezelf al ingeleverd hebt?

Ik doe dit nu 3 jaar en vorig jaar heb ik 75 kilo aan dopjes kunnen inleveren. Dat zijn er best veel maar er zijn ook veel mensen die me helpen.

Oké. Ik ben intussen ook de doppen voor je aan het bewaren. Als medewerkers dit lezen en ook dopjes gaan verzamelen kunnen ze die dan aan jou geven?

Dat kan. Elk dopje telt. Als iemand meer informatie wil over dit project kan hij 'dophond' googelen of deze link intypen:

<https://geleidehond.nl/pagina/steun-ons/kom-in-actie/doppen-sparen>



Ger, bedankt voor dit gesprek en veel succes gewenst met je zangcarrière en het verzamelen van heel veel doppen voor het goede doel.

Jo Koster,
redactielid

Nieuws van de personeelsvereniging

Op zaterdag 8 december gingen we weer Kerstshoppen.



Dit keer was de bestemming Oberhausen.

Helaas waren de weergoden ons niet gunstig gezind en was het ook in Oberhausen regenachtig en nat. Gelukkig beschikt Oberhausen over een gigantisch winkelcomplex "de Centro". Daar konden we ons even opwarmen en genieten van de vele winkels. Wat meteen opviel is dat Oberhausen een populaire kerstmarkt heeft. Het was erg druk en overal om je heen zag en hoorde je vele Nederlanders en zelfs Limburgers.



Na een gezellige en vooral drukke dag begon om 18:30 uur onze terugreis naar Sittard. Nou ja, terugreis. Het duurde uiteindelijk een dik uur om van de parkeerplaats af te komen.

Namens het bestuur van de personeelsvereniging veel dank voor het vertrouwen dat jullie weer in ons hebben gehad. Ik hoop dat iedereen genoten heeft van deze dag.

Onze planning voor 2019 ziet er als volgt uit:

vrijdag 29 maart:

60,70's Party in 'T Kirkske in Geleen

zaterdag 29 mei:

Uitstapje naar Phantasieland

zaterdag 7 september:

BBQ in de Merode in Stein

zaterdag 18 oktober:

Entje (locatie wordt tegen die tijd nog bekend gemaakt)

zaterdag 14 december:

Kerstshoppen in Bochum

*Patrick van Mulken,
Personeelsvereniging*



Van de Ondernemingsraad

Wat is er gebeurd in 2018 en wat staat er op de agenda voor 2019?

De Ondernemingsraad (OR) kan terugkijken op een bewogen 2018. Zowel op menselijk als op zakelijk gebied is er veel gebeurd in 2018. Het overlijden van Herman Tummers, begin 2018, heeft een diepe indruk achtergelaten bij de OR en bij Vixia.

Herman was zeer betrokken bij de medewerkers van Vixia en zorgde ervoor dat hun belangen

in alle vormen van medezeggenschap aan bod kwamen.

In 2018 zijn de volgende onderwerpen behandeld door de Ondernemingsraad:

- Reactie op besluit adviesaanvraag Bedrijfsplan- Businesscase Participatiebedrijf
- Verbeteringen inzet proces Werkplaats
- Instemmingsverzoek Addendum Arboret
- Instemmingsverzoek met betrekking tot de reguliere inzet van de instrumenten van CompetenSYS
- Instemmingsverzoek Opleidingsplan
- Instemmingsverzoek regeling begeleiding Ziekteverzuim
- Instemmingsverzoek verlof en werktijden 2019
- Advies Format adviesaanvraag overdracht, afbouw en ombouw PMC's
- Advies inzake PMC Openbare Ruimte

- Advies inzake afbouw Confectie
- Advies inzake vervreemding Business Post
- Behandeling implementatieplan Vixia bv

Zoals je ziet een behoorlijke lijst. Hier komt nog bij dat in april 2019 weer OR verkiezingen voor de deur staan. In overleg met de directeur, vakbonden en Vixia-medewerkers is besloten om deze verkiezingen een jaar uit te stellen. (Zie brief die is meegestuurd met het salarisstrookje van december 2018.)

Op de agenda van 2019 staan uiteraard een aantal zaken die te maken hebben met de uitvoering van het implementatieplan van Vixia.

2019 belooft dus ook weer een spannend jaar te worden.

*Rob Lucassen,
Ondernemingsraad*

OR in Eindhoven

Vrijdagmiddag 25 januari 2019 was de OR te gast in het PSV-stadion te Eindhoven.

De OR was uitgenodigd door de Raad van Commissarissen voor een artikel 24-overleg. Dat is een overleg dat volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) 2 keer per jaar moet plaatsvinden met de RvC.

Allereerst was er om 15.00 uur een rondleiding door het stadion en om 16.00 uur begon de vergadering waarbij allerlei Vixia-zaken aan de orde werden gesteld.

Het was een constructieve vergadering.

*V.l.n.r.: Rob Lucassen, Wil van den Bongard,
Karel van Mil, Hein Verpoort, Pascal Penders,
Math de Weerd, Maurice Goltstein en
Harrie Timmermans*



Workshop Kom'mit: "Ga direct naar de gevangenis en ga niet door naar start"

Stel je bent gedetineerd en keert binnenkort terug in de samenleving. Hoe bereid je je daarop voor? Dat wilden meer mensen weten. De opkomst was dan ook bijzonder groot.



Op 23 januari bracht Kom'mit een bedrijfsbezoek aan partner P.I. (Penitentiaire Inrichting) Sittard. De instelling staat voor een veilige en menswaardige detentie en werkt samen met ketenpartners en gedetineerden aan re-integratie. Bij dat laatste speelt arbeid een grote rol. Het vinden van betaald werk is namelijk een belangrijke voorwaarde voor ex-gedetineerden om niet terug te vallen in crimineel gedrag. De periode in detentie is er niet alleen om

mensen te straffen, maar ook om ze klaar te maken voor terugkeer in de maatschappij. Tijdens het verblijf in de P.I. wordt gekeken naar iemands sterke punten. Via een praktijkschool kunnen gedetineerden certificaten behalen die als functie-eis gelden voor een volgende baan binnen de instelling. Bij goed gedrag kan men promoveren naar een baan met meer salaris en vrijheden. Gestart wordt met een salaris van € 0,76 per uur. Tijdens een indrukwekkende rondleiding krijgen partners naast een cel en bezoekersruimte verschillende productiefdelingen te zien. Arbeid vormt een belangrijk onderdeel van de dagelijkse gang van zaken in de P.I.

Gedetineerden die over voldoende werknemersvaardigheden beschikken, mogen de laatste 12 maanden van hun detentie buiten de deur aan de slag. Dat kan bij een bedrijf zijn, maar ook bij de gevangeniswinkel van P.I. Sittard. Gastheer en staffunctionaris ketensamenwerking Limburg Roland Sleijpen doet een beroep op de partners van Kom'mit: "Wij zoeken bedrijven waar we (ex)-gedetineerden kunnen plaatsen. Bedrijven die hen een kans willen geven en willen bijdragen aan re-integratie."

Guus (dit is niet zijn echte naam) is 25 en gedetineerd. Hij bevestigt het belang hiervan: "Iedereen verdient een tweede kans." Hij is werkzaam in de personeelskantine - de beste baan die "binnen" verkrijgbaar is - en verzorgt



samen met een collega de alcoholvrije borrel. Binnen de vier muren van de P.I. heeft hij een horecaceertificaat behaald. Een certificaat dat het voor Guus straks eenvoudiger moet maken betaald werk te vinden. Aan ambitie ontbreekt het hem in ieder geval niet: "Ik wil later graag aan de slag in de horeca. Het liefst als manager van een restaurant of hotel bijvoorbeeld." Guus moet zijn ambities nog even uitstellen. De laatste 12 maanden van zijn detentie zijn nog niet aangebroken. Tot die tijd doet hij waar hij goed in is: bezoekers van de bedrijfskantine bedienen. Hopelijk staan er bedrijven klaar die Guus een kans willen geven wanneer hij vrijkomt.

Laure Hamers en
Rosie Kleinjans

Bedankt voor de fijne samenwerking !

Ruim 12,5 jaar heb ik met veel plezier voor jullie als Arboverpleegkundige mogen werken. Begonnen in Spaubeek en later in Sittard en Geleen. Er heeft helaas veel wisseling plaats gevonden bij de arbodienst, maar hopelijk ben ik voor jullie een blijvend en betrouwbaar aanspreekpunt geweest.

Ik wens jullie allemaal veel geluk en vooral een goede gezondheid toe.

Nogmaals dank voor alle jaren bij Vixia.

Groetjes Susan



Wens voor 2019

Vloggen?, bloggen?, mijn inziens niks anders dan pochen.

Zoveel digitaal, mij te kil en te koud allemaal.

Werkelijk waar, 1 metertje uit elkaar.

Werkelijk waar, daar zat een jong koppeltje te appen, snappen en te mailen, elkaars aandacht leek ze niet eens zo veel te schelen.

Werkelijk waar, recht tegenover elkaar zat dat koppel zich te vervelen, in plaats van lieve gebaren en woordjes met elkaar te delen.

Waar is die tedere streel over haar wang, waar is dat lieve romantische gezang?

Waar is dat alles gebleven, waar van oudsher al grote dichters over schreven?

Daarom mijn wens en boodschap in deze:

Fatsoen en sociale vaardigheden en dit moet duidelijk wezen, moet op ieders gezicht staan te lezen.

Daarom is mijn grootste wens dat wij weer close en respectvol met anderen in contact staan, weer oprecht met anderen zijn begaan.

Weer standvastig naast elkaar gaan staan, sterk sociaal allemaal.

René Oranje

Colofon

Het personeelsblad van Vixia verschijnt gemiddeld 5 keer per jaar in een oplage van 1.025 stuks.

Druk & opmaak
Impreso

Redactie
Rosie Kleinjans
Lilian Klunder
Jo Koster
Wil Ramaekers
John Reijnders

